



**Escuela Nacional *de*  
Formación Política**



# **Programa de Formación para el Buen Gobierno de la Cuarta Transformación**

- **Diagnóstico de Necesidades de Formación y Capacitación.**

**INFORME PRELIMINAR**

**Abril 2021**

**morena**



# Índice

I. Descripción

II. Participantes

III. Análisis preliminar

IV. Resultado de las preguntas

## I. Descripción

Se elaboró un Cuestionario-diagnóstico basado en 20 preguntas con la intención de detectar necesidades de formación y capacitación en los servidores públicos que protagonizan la Cuarta Transformación. El cuestionario se subió a la plataforma Google Forms y estuvo a disposición para ser contestado del lunes 19 de abril, 9:00 am al jueves 22 de abril, 7:00 am.

## II. Participantes

En el ejercicio participaron 69 servidores públicos de los tres niveles de gobierno:

- a) Federal
- b) Estatal
- c) Municipal

De los participantes el 52.1% era personal femenino y 47.9 masculino.

## III. Análisis preliminar

El Diagnóstico arrojó información importante para efectos del desarrollo del **Programa de Formación para el Buen Gobierno de la Cuarta Transformación** que supondrá un análisis más profundo. De manera preliminar destacaríamos lo que se refiere a las preguntas 5 y 6. Donde los participantes refirieron las principales dificultades que presentan en el desempeño de sus funciones y la necesidad de recibir capacitación en áreas específicas.

Las dificultades principales las experimentan en las siguientes áreas:

- 1) Falta de capacitación especializada
- 2) Manejo de información
- 3) Coordinación entre áreas
- 4) Inercias de dinámicas y personal de la anterior administración
- 5) Falta de seguimiento
- 6) Falta de recursos y presupuesto

Detectan que requieren apoyo en las siguientes áreas:

- 1) 79% Técnico-administrativa: Presupuesto, planeación, transparencia, marco normativo, habilidades tecnológicas y de manejo de información
- 2) 23.1% Ético-Político-social: Derechos humanos, Paridad de Género
- 3) 13% Relaciones laborales: comunicación efectiva, trabajo en equipo
- 4) 5.7% Ideológico: Plan nacional de desarrollo, PND estatal y municipal, Principios de la cuarta transformación, Revolución de conciencias, Buen gobierno.

#### IV. Resultado de las preguntas

A continuación, reproducimos las preguntas del cuestionario y el análisis puntual de cada una de las respuestas:

1. ¿Cuál es el objetivo fundamental y los principios de la dependencia en la que presta servicio?

Solo el 28.1% identifica objetivo y principios de la dependencia donde labora.

El 59.1% identifica solo el objetivo, no menciona principios.

2. ¿Conoce el marco legal constitucional que rige el ejercicio de sus funciones? ¿Podría especificarlo?

El 63% de los participantes pudo especificar concretamente el marco legal constitucional que rige el ejercicio de sus funciones.

3. ¿Está familiarizado con la estructura organizacional de la dependencia donde labora?

El 89% está familiarizado con la estructura organizacional de la dependencia donde labora.

4. De acuerdo con los objetivos de dicha dependencia, ¿qué relaciones identifica con otras áreas de la administración pública?

El 62% identifica relaciones específicas con otras áreas de la administración pública.

5. Describa brevemente ¿Cuáles son las tres funciones principales que realiza en su puesto?

El 98.5 pudo describir con claridad al menos tres funciones principales que realizan en su puesto.

6. De las tareas que realiza, mencione ¿Cuáles se le dificultan y por qué?

El 76% identifica dificultades en las tareas que realiza. Destacan las siguientes en el orden a continuación:

- 1) Falta de capacitación especializada
- 2) Manejo de información
- 3) Coordinación entre áreas
- 4) Inercias de dinámicas y personal de la anterior administración
- 5) Falta de seguimiento
- 6) Falta de recursos y presupuesto

7. De acuerdo con su experiencia, mencione al menos tres áreas donde requeriría capacitación o que considera hacen falta en su área de trabajo.

Los participantes detectan necesidades de capacitación de acuerdo con los siguientes porcentajes:

- 1) 79% Técnico-administrativas: Presupuesto, planeación, transparencia, marco normativo, habilidades tecnológicas y de manejo de información
- 2) 23.1% Ético-Político-social: Derechos humanos, Paridad de Género
- 3) 13% Relaciones laborales: comunicación efectiva, trabajo en equipo
- 4) 5.7% Ideológico: Plan nacional de desarrollo, PND estatal y municipal, Principios de la cuarta transformación, Revolución de conciencias, Buen gobierno.

8. ¿De qué manera el ejercicio de sus funciones se relaciona con los objetivos de la Cuarta transformación?

El 97% de los participantes perciben que el ejercicio de sus funciones se relaciona con los objetivos de la Cuarta Transformación.

**9. ¿Cuáles son los resultados más significativos que ha logrado durante su gestión?**

Los participantes refirieron sus logros más significativos con respecto a su área de trabajo. Las respuestas son muy concretas y no resultan relevantes para este diagnóstico, pero nos dan la base para la siguiente pregunta.

**10. ¿A qué le atribuye el logro de dichos resultados?**

Los participantes atribuyen el logro de sus resultados a:

- 1) dedicación
- 2) compromiso
- 3) comunicación
- 4) apoyo institucional
- 5) trabajo colaborativo
- 6) identificación clara de objetivos y necesidades sociales.

**11. ¿El marco legal vigente le permite alcanzar los objetivos de la Cuarta transformación? Sí/No ¿Por qué?**

El 65% de los entrevistados asume que el marco legal vigente le permite alcanzar los objetivos de la 4T.

El 35% afirma que la ley vigente en algunos casos supone una limitación y se requieren cambios.

**12. ¿Cómo describiría la comunicación que se mantiene en su equipo de trabajo?**

El 83 % de los participantes calificó tener buena comunicación en su equipo de trabajo.

**13. ¿En su área se fomenta la participación y la iniciativa de los colaboradores?**

El 83 % de los participantes afirma que en su área de trabajo se fomenta la participación y la iniciativa de los colaboradores.

**14. ¿Qué porcentaje de los servidores públicos que laboran en su área de trabajo asumen el Plan Nacional de Desarrollo como guía para la elaboración de proyectos?**

La mitad de los participantes reportan que al menos el 50% de los colaboradores de su área asumen el Plan Nacional de Desarrollo como guía para la elaboración de proyectos.

15. ¿Cuáles son los principios que guían su práctica administrativa?  
Principios que guían la práctica administrativa de los participantes

- 1) Honestidad: 65%
- 2) Responsabilidad
- 3) Compromiso
- 4) Congruencia
- 5) Austeridad

El 10% refirió: “no mentir, no robar, no traicionar”.

16. ¿Qué entiende por liderazgo?

95% de los participantes asumen al liderazgo es una herramienta para alcanzar los objetivos mediante la dirección a partir de consenso.

17. Cuando ingresó a su puesto ¿tenía un plan de trabajo definido?

Sólo el 42% tenía un plan de trabajo antes de asumir su función.

18. En el caso de que su respuesta fuera afirmativa, ¿ha podido llevar a cabo su plan de trabajo? Sí/No ¿Por qué?

El 77 % percibe que ha logrado realizarlo.

19. ¿En su lugar de trabajo cómo se promueve la cultura de la paridad de género?

El 84% afirma que en su lugar de trabajo se promueve a través de:

- 1) capacitación sobre el tema
- 2) inclusión paritaria de integrantes en los equipos de trabajo
- 3) integración de perfiles femeninos en los puestos de decisión (mandos medios).

20. ¿En su área que se está haciendo para evitar la violencia de género?

El 91 % de los participantes identifica actividades enfocadas a la erradicación de la violencia de género, destacan: cursos de capacitación y la creación de protocolos sobre el tema.

*Presentamos estos primeros resultados, a reserva de continuar con el análisis para organizar la información de manera que podamos lograr mayor concreción en la elaboración del Temario propuesto para el Programa en cuestión.*